



# Conflict Of Interest Policy

## Introduction

EXT LTD (hereinafter called "the Company") is a Cypriot Investment Firm regulated by the Cyprus Securities and Exchange Commission (the "CySEC" or "Commission") under license No.165/12. Following the implementation of the Markets in Financial Instruments Directive 2014/65/EU (the "MiFID II") in the European Union and its transposition in Cyprus with the Investment Services and Activities and Regulated Markets Law of 2017, Law 87(I)/2017, (the "Law") the Company is required to establish, implement and maintain an effective Conflicts of Interest Policy (the "Policy").

Under the above legislation, the Company is required to take all reasonable steps to detect and avoid conflicts of interest. The Company is committed to acting honestly, fairly and professionally and in the best interests of its clients and to complying, in particular, with the principles set out in the above legislation when providing investment services and other ancillary services related to such services.

## Purpose

The aim of our Policy is to identify and prevent conflicts of interest which may arise between the

# Politica sul conflitto d'interessi

## Introduzione

EXT LTD (di seguito denominata "la Società") è una società di investimento Ciprota regolamentata dalla Cyprus Securities and Exchange Commission (la "CySEC" o "Commissione") con licenza n. 165/12. A seguito dell'implementazione della direttiva 2014/65/UE sui mercati degli strumenti finanziari (la "MiFID II") nell'Unione Europea e il suo recepimento a Cipro con la legge sui servizi e le attività di investimento e i mercati regolamentati del 2017, Legge 87(I)/2017, (la "Legge") la Società è tenuta a stabilire, attuare e mantenere un'efficace Politica sui conflitti di interesse (la "Politica").

Ai sensi della legislazione di cui sopra, la Società è tenuta a prendere tutte le misure idonee per individuare ed evitare conflitti di interesse. La Società si impegna ad agire in modo onesto, equo e professionale e nell'interesse dei propri clienti e a rispettare, in particolare, i principi enunciati nella suddetta legislazione applicati alla fornitura di servizi di investimento ed alle altre attività relative a tali servizi.

## Finalità

Lo scopo della nostra Politica è identificare e prevenire i conflitti di interesse che possono sorgere



Company, including its managers, employees, or any person directly or indirectly linked to them by control, and its clients or between one client and another or effective combinations thereof, including those caused by the receipt of inducements from third parties or by the investment firm's own remuneration and other incentives structures. Effective management of any conflict of interest that may from time to time arise when providing various investment and/or ancillary services shall be performed by adopting reasonable measures to promptly identify and prevent such conflicts from damaging client interests as soon as practically feasible. Accordingly, we have adopted a Policy setting out the procedures, practices and controls in place to achieve this.

## Scope

The Policy applies to all its directors, employees, any persons directly or indirectly linked to the Company (hereinafter called "related persons") and refers to all interactions with all clients.

## Identification of conflicts of interest

For the purposes of identifying the types of conflict of interest that arise in the course of providing investment and ancillary services or a combination thereof and whose existence may damage the interests of a client, the Company shall take into account, by the way of application of appropriate tests, the question whether, as a result of providing by the Company investment and/or ancillary services, any of the following situations may occur in respect of an employee of the Company or a person directly

tra la Società - inclusi i suoi dirigenti, dipendenti, o qualsiasi persona ad essa legata direttamente o indirettamente - e i suoi clienti o tra i clienti stessi o combinazioni di questi, compresi quelli generati dalla ricezione di incentivi da parte di terzi o dalla remunerazione propria dell'impresa di investimento e di altre strutture di investimento. La gestione efficace di qualsiasi conflitto di interesse, che possa di volta in volta sorgere nel fornire i vari servizi di investimento e/o i servizi accessori, deve essere effettuata, appena possibile, mediante adozione di misure ragionevoli per identificare ed evitare che tali conflitti danneggino gli interessi dei clienti. Di conseguenza, la Società ha adottato una politica che definisce le procedure, le pratiche e i controlli necessari a raggiungere questo obiettivo.

## Scopo

La Politica si applica a tutti gli amministratori e dipendenti nonché a qualsiasi persona direttamente o indirettamente collegata alla Società (di seguito anche "soggetti collegati") e si riferisce a qualsiasi interazione con i clienti.

## Identificazione dei conitti di interesse

Al fine di identificare le tipologie di conflitti di interesse che potrebbero sorgere nella fornitura dei servizi di investimento o di quelli accessori, anche nella loro reciproca interazione, la Società esaminerà la questione, mediante procedure appropriate; in particolare verrà esaminato se, a seguito della fornitura di servizi di investimento e/o di servizi accessori, possa verificarsi una delle seguenti situazioni rispetto ad un dipendente della Società o ad una persona direttamente o indirettamente



or indirectly controlled by the Company:

- The Company or relevant person is likely to make a financial gain, or avoid a financial loss, at the expense of the client;
- The Company or relevant person has an interest in the outcome of a service provided to the client or of a transaction carried out on behalf of the client, which is distinct from the client's interest in that outcome;
- The Company or relevant person has a financial or other incentive to favour the interest of another client or group of clients over the interests of the client;
- The Company or relevant person carries out the same business as the client; and
- The Company or relevant person receives or will receive from a person other than the client an inducement in relation to a service provided to the client, in the form of monies, goods or services, other than the standard commission or fee for that service.

## Conflict prevention mechanisms

The procedures and controls that the Company follows to manage the identified conflicts of interest include the following measures:

- I. Effective procedures to prevent or control the exchange of information between relevant persons engaged in activities involving a risk of a

controllata dalla stessa; tale conflitto si verificherà se:

- la Società o il soggetto rilevante realizzi un guadagno finanziario, o eviti una perdita finanziaria, in danno del cliente;
- La Società o il soggetto rilevante siano portatori di un interesse nel risultato di un servizio fornito al cliente o di un'operazione effettuata per conto del cliente, che sia distinto dall'interesse del cliente medesimo;
- La Società o il soggetto rilevante ricevano un incentivo finanziario o di altro tipo volto a privilegiare gli interessi di un altro cliente - o gruppo di clienti - diverso da quello a cui il servizio è prestato;
- La Società o il soggetto rilevante svolgano la stessa attività del cliente;
- La società o il soggetto rilevante ricevano o possano ricevere da una persona diversa dal cliente, in relazione con il servizio a questi prestato, un incentivo, sotto forma di denaro, beni o servizi, diverso dalle commissioni o dalle competenze normalmente percepite per tale servizio.

## Meccanismi di prevenzione dei conflitti

Le procedure e i controlli che la Società segue per gestire i conflitti di interesse, includono le seguenti misure:

- I. Procedure efficaci per impedire o controllare lo scambio di informazioni tra i soggetti coinvolti in attività che comportano un rischio di conflitto di



conflict of interest where the exchange of that information may harm the interests of one or more clients;

2. The separate supervision of relevant persons whose principal functions involve carrying out activities on behalf of, or providing services to, clients whose interests may conflict, or who otherwise represent different interests that may conflict, including those of the Company;
3. The removal of any direct link between the remuneration of relevant persons principally engaged in one activity and the remuneration of, or revenues generated by, different relevant persons principally engaged in another activity, where a conflict of interest may arise in relation to those activities;
4. Measures to prevent or limit any person from exercising inappropriate influence over the way in which a relevant person carries out investment or ancillary services or activities;
5. Measures to prevent or control the simultaneous or sequential involvement of a relevant person in separate investment or ancillary services or activities where such involvement may impair the proper management of conflicts of interest. Such measures include the following:
  - a. A 'need to know' policy governing the dissemination of confidential or inside information within the Group.
  - b. Chinese walls restricting the flow of confidential and inside information within

interesse, quando lo scambio di tali informazioni possa ledere gli interessi di uno o più clienti;

2. Misure atte a garantire la vigilanza separata dei soggetti rilevanti le cui principali funzioni coinvolgono interessi potenzialmente in conflitto con quelli del cliente per conto del quale un servizio è prestato;
3. Misure atte a eliminare ogni connessione diretta tra le retribuzioni dei soggetti rilevanti che esercitano in modo prevalente attività idonee a generare tra loro situazioni di potenziale conflitto di interesse;
4. Misure atte a impedire o limitare l'esercizio di un'influenza indebita sullo svolgimento, da parte di un soggetto rilevante, di servizi o attività di investimento o servizi accessori;
5. Misure atte a impedire o controllare la partecipazione simultanea o conseguente di un soggetto rilevante a distinti servizi o attività di investimento o servizi accessori, quando tale partecipazione possa nuocere alla gestione corretta dei conflitti di interesse. Tali misure includono quanto segue:
  - a. Una politica del "Need to know" che regola la diffusione di informazioni riservate o interne al Gruppo.
  - b. Chinese walls che limitano il flusso di informazioni riservate all'interno della



our company, and physical separation of departments.

- c. Procedures governing access to electronic data.
- d. Segregation of duties that may give rise to conflicts of interest if carried on by the same individual.
- e. Personal account dealing requirements applicable to relevant persons in relation to their own investments.

The Company has implemented a personal account dealing policy, with which staff, and related persons under their control, must comply. At the commencement of their functions, members of staff are required to commit to comply with this policy.

All transactions in financial instruments by staff and relevant persons must be reported to the Compliance Officer promptly. These transactions must include precise dates and timings and any authorization or prohibition in connection with such a transaction.

- f. A gifts and inducements log registering the solicitation, offer or receipt of certain benefits.

The Company operates a personal gifts policy, which is applicable to benefits or inducements to staff which might be seen as conflicting with their duties to the Company or to any of the Company's clients. To address conflicts of interest that may arise

Società, e separazione fisica dei dipartimenti.

- c. Procedure che regolano l'accesso ai dati elettronici.
- d. Separazione delle mansioni che possono dar luogo a conflitti d'interesse se svolte dallo stesso individuo.
- e. Requisiti di gestione del conto personale applicabili ai soggetti interessati in relazione ai loro investimenti.

La Società ha reso effettiva una politica di gestione dei conti personali che deve essere osservata dallo staff e dai soggetti allo stesso collegati. All'inizio delle loro funzioni, i membri dello staff sono tenuti a impegnarsi a rispettare questa politica.

Tutte le transazioni in strumenti finanziari effettuate dallo staff e dai soggetti rilevanti devono essere tempestivamente segnalate al Compliance Officer, con indicazione di date e tempi precisi, di qualsiasi autorizzazione o divieto in relazione alla transazione stessa.

- f. Un registro dei premi e degli incentivi che annotazione di ogni sollecitazione, offerta o beneficio ricevuto.

La Società applica una politica personale di premi relativa ai benefici ed agli incentivi dello staff, in particolare ai soggetti che potrebbero trovarsi in situazioni di conflitto con i loro doveri verso la Società o verso qualsiasi cliente della stessa. Per

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Seafront  
Building, 3107, Limassol, Cyprus

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Edificio  
frente mare, 3107, Limassol, Cipro

+357 2534 2627

when a member of staff accepts a gift, the Company applies a general rule that always any such gifts cannot exceed the amount of EUR100.

- g. The prohibition of external business interests conflicting with our interests as far as the Company's officers and employees are concerned, unless board approval is provided.
- h. A policy designed to limit the conflict of interest arising from the giving and receiving of inducements.
- i. Establishment of Compliance Department to monitor and report on the above to the Company's Board of Directors.
- j. Appointment of Internal auditor to ensure that appropriate systems and controls are maintained and report to the Company's Board of Directors.
- k. Establishment of the four-eyes principle in supervising the Company's activities.

## 6. Inside and proprietary information:

Staff members, who, in pursuit of the Company's business activities, possess inside or proprietary information must preserve its confidentiality and disclose it only to other staff who have a valid business reason for receiving it. Members of staff who believe they have received inside information from any source must immediately contact the Compliance

regolare i conflitti di interesse che possono sorgere quando un membro dello staff riceve un premio, la Società applica una regola generale secondo cui i premi non possono mai superare l'importo di 100 euro.

- g. Il divieto di interessi commerciali in conflitto con quelli della Società per quanto riguarda i funzionari e dipendenti della Società stessa, salva l'approvazione da parte del consiglio di amministrazione.
- h. Una politica interna per limitare quei conflitti derivanti dal riconoscimento o dalla ricezione di incentivi.
- i. Una politica interna per limitare quei conflitti derivanti dal riconoscimento o dalla ricezione di incentivi.
- j. Nomina di un revisore interno per garantire sistemi e controlli appropriati, con l'obbligo di relazionare al Consiglio di Amministrazione della Società.
- k. Istituzione del principio dei "four eyes" (quattro occhi) nella supervisione delle attività della Società.

## 6. Informazioni interne e protette

I membri del personale che, nell'ambito delle attività commerciali della Società, siano in possesso di informazioni interne o riservate, devono preservarne la riservatezza e rivelarle solo ad altri membri del personale che abbiano una valida motivazione commerciale per riceverle. I membri del personale che ritengono di aver ricevuto informazioni interne

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Seafront  
Building, 3107, Limassol, Cyprus

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Edificio  
frente mare, 3107, Limassol, Cipro.

+357 2534 2627

Officer. The Company and its staff members cannot use or further disclose the information where it has been received.

Additionally, the Company has established "Chinese walls" to prevent or control the exchange of information between relevant persons engaged in activities involving a risk of a conflict of interest where the exchange of that information may harm the interests of one or more clients. Specifically, the Chinese walls have been established between the following departments/functions:

- Reception and Transmission of orders; and
- Dealing on Own Account.

7. Within the scope Policy the Company shall in all times identify and monitor the personal transactions being any trade in a financial instruments effected by or on behalf of a relevant person, where at least one of the following criteria is met:

- a) That relevant person is acting outside the scope of the activities he carries out in his capacity;
- b) The trade is carried out for the account of any of the following persons:
  - the relevant person;
  - any person with whom he has family relationship, or with whom he has close links;
  - a person whose relationship with the relevant person is such that the relevant person has a direct or indirect material

da altre fonti, devono contattare immediatamente il Compliance Department. La Società e i membri del suo staff non possono utilizzare o divulgare le informazioni ricevute.

La Società ha inoltre istituito le cosiddette "Chinese walls" (Muraglie Cinesi) per prevenire o controllare lo scambio di informazioni tra i soggetti rilevanti che siano coinvolti in attività comportanti il rischio di conflitti di interesse, quando lo scambio di tali informazioni possa danneggiare gli interessi di uno o più clienti. In particolare, le Chinese walls sono state istituite tra i seguenti dipartimenti/funzioni:

- Ricezione e trasmissione di ordini; e
- Negoziazione per conto proprio.

7. Nell'ambito di tale della Politica, la Società deve in ogni momento identificare e monitorare le transazioni personali, ovvero qualsiasi negoziazione di strumenti finanziari effettuata da o per conto di un soggetto rilevante, qualora:

- a) Il soggetto rilevante agisca al di fuori dell'ambito delle attività di competenza;
- b) Lo scambio sia effettuato per conto di uno dei seguenti soggetti:
  - il soggetto rilevante;
  - una persona con la quale il soggetto rilevante ha rapporti di parentela o stretti legami;
  - una persona la cui relazione con il soggetto rilevante sia tale per cui il soggetto rilevante possa dirsi portatore



EXT LTD

28 October Avenue, 365 Vashiotis Seafront  
Building, 3107, Limassol, Cyprus

EXT LTD

28 October Avenue, 365 Vashiotis Edificio  
frente mare, 3107, Limassol, Cipro

+357 2534 2627

interest in the outcome of the trade,  
other than a fee or commission for the  
execution of the trade.

di un interesse diretto o indiretto nel  
risultato dell'operazione, diverso da  
un compenso o una commissione per  
l'esecuzione dell'operazione stessa.

Furthermore, the Company shall establish,  
implement and maintain adequate arrangements  
to prevent any relevant person who is involved in  
activities that may give rise to a conflict of interest, or  
has access to inside or other confidential information  
relating to clients or transactions with or for clients  
by virtue of an activity carried out by him on behalf  
of the Company, from any of the following activities  
(without limitation):

La Società deve inoltre stabilire, implementare e  
mantenere disposizioni adeguate per evitare che  
qualsiasi soggetto rilevante coinvolto in attività che  
possano dar luogo a un conflitto di interessi, o per  
evitare che lo stesso abbia accesso a informazioni  
interne o ad altre informazioni riservate relative ai  
clienti o alle transazioni con o per o clienti (in virtù  
di un'attività da lui svolta per conto della Società),  
qualora (senza limitazioni):

a) Entering into a personal transaction which  
meets at least one of the following criteria:

- that person is prohibited from entering  
into such transaction under the laws of  
Cyprus;
- it involves the misuse or improper  
disclosure of that confidential information;
- it conflicts or is likely to conflict with an  
obligation of the Company under the laws  
of Cyprus.

b) Advising or procuring, other than in the  
proper course of his employment or contract  
for services, any other person to enter into  
a transaction in financial instruments which,  
if a personal transaction of the relevant  
person, would be covered by paragraph 22-  
27 of Directive DII44-2007-01 of the Cyprus  
Securities and Exchange Commission;

c) Without prejudice to the provisions of the

a) Effettui una transazione personale:

- vietata ai sensi delle leggi di Cipro;
- comportante l'uso improprio o la  
divulgazione impropria di informazioni  
riservate;
- in conflitto o in potenziale conflitto con  
un obbligo della Società ai sensi delle leggi  
di Cipro.

b) Consigli o procuri, al di fuori del regolare  
svolgimento delle sue funzioni, a qualsiasi  
persona di effettuare un'operazione su  
strumenti finanziari che, se eseguita a  
titolo personale dal soggetto rilevante,  
rientrerebbe nei paragrafi 22-27 della  
direttiva DII44-2007-01 della Cyprus  
Securities and Exchange Commission;

c) Fatte salve le disposizioni vigenti, divulghi, al



**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Seafront  
Building, 3107, Limassol, Cyprus

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Edificio  
frente mare, 3107, Limassol, Cipro.

+357 2534 2627

applicable law, disclosing, other than in the normal course of his employment or contract for services, any information or opinion to any other person if the relevant person knows, or reasonably ought to know, that as a result of that disclosure that other person will or would be likely to take either of the following steps:

- to enter into a transaction in financial instruments which, if a personal transaction of the relevant person, would be covered by paragraph 22-27 of Directive DII44-2007-01 of the Cyprus Securities and Exchange Commission;
- to advise or procure another person to enter into such a transaction.

The arrangements to be made by the Company are in particular designed to ensure that:

- each the Company relevant person is aware of the restrictions on personal transactions, and of the measures established by the Company in relation to personal transactions and their disclosure;
- the Company is informed promptly of any personal transaction entered into by a relevant person, either by notification of that transaction or by other internal procedures enabling the Company to identify such transactions. In the case of outsourcing arrangements third company the Company shall ensure that such company maintains a record of personal transactions entered into by any relevant

di fuori del normale svolgimento delle sue funzioni, qualsiasi informazione o parere a qualsiasi persona, qualora il soggetto rilevante sappia, o dovrebbe ragionevolmente sapere, che a seguito di tale divulgazione l'altra persona intraprenderà, con certezza o elevata probabilità, una delle seguenti azioni:

- teffettuare un'operazione su strumenti finanziari che, se eseguita a titolo personale dal soggetto rilevante, sarebbe vietata dai paragrafi 22-27 della direttiva DII44-2007-01 della Cyprus Securities and Exchange Commission;
- consigliare o indurre un'altra persona ad entrare in una tale transazioni.

Le misure che la Società deve prendere sono in particolare destinate a garantire che:

- ogni soggetto rilevante sia a conoscenza delle restrizioni sulle transazioni personali e delle misure stabilite dalla Società in relazione alle transazioni personali e alla loro divulgazione;
- la Società sia informata tempestivamente di qualsiasi transazione personale effettuata da un soggetto rilevante, o mediante notifica di tale transazione o mediante altre procedure interne che consentano alla Società di identificare tali transazioni. Nel caso di accordi di outsourcing di una terza società, la Società deve garantire che tale società terza mantenga un registro delle transazioni



person and provides that information to the Company promptly on request;

- a record is kept of the personal transaction either notified to or identified by the Company, including any authorization or prohibition in respect of such a transaction.

### Selection of service providers

In the event of any personal relationship between the Company and the third party, or a person connected to them, the Company takes this into account and considers potential conflicts or the appearance of conflicts in making its selection. As far as possible, the connected party should refrain from being involved in the actual decision-making process.

The Company prevents conflicts arising regarding the selection of a service provider by not accepting or providing fees, commissions and non-monetary benefits which do not directly enhance the service offered.

### Remuneration of staff

Staff remuneration is carefully considered to ensure that conflicts do not inadvertently arise through targets that inappropriately incentivize staff members to behave in a manner that disadvantages the interests of clients in favour of the Company.

As a policy, none of the Company's employees and/or Directors can be remunerated based on the successful promotion of certain products or financial instruments over others.

personali effettuate da qualsiasi persona rilevante e fornisca immediatamente tali informazioni alla Società su richiesta;

- sia conservata documentazione della transazione personale notificata o identificata dalla Società, compresa qualsiasi autorizzazione o divieto rispetto a tale transazione.

### Selezione dei servizi offerti

In caso di qualsiasi relazione tra la Società e un terzo, o una persona collegata a loro, la Società ne tiene conto, valutando i conflitti anche solo potenziali. Per quanto possibile, la parte collegata deve astenersi dal partecipare all'effettivo processo decisionale.

La Società previene l'insorgere di conflitti relativi alla selezione di un fornitore di servizi non accettando o fornendo onorari, commissioni e benefici non monetari che non migliorano direttamente il servizio offerto.

### Remunerazione del personale

La remunerazione del personale è frutto di un'attenta analisi volta ad evitare l'insorgenza di conflitti, disincentivando i membri del personale a comportarsi in modo da pregiudicare gli interessi dei clienti a favore della Società.

Nessuno dei dipendenti e/o amministratori della Società può essere remunerato in base al successo di determinati prodotti o strumenti finanziari rispetto ad altri.



Additionally, in no case will the variable remuneration component exceed 100 % of the fixed component of the total annual remuneration for each individual.

## Access to electronic data

The Company has a security policy in place, which governs the access to electronic data so that the persons engaged in each department do not have a direct physical access to records and information concerning the subject matter of another department and which are not considered necessary for the execution of specific work. Specifically, separate permissions and access rights are provided for the various departments.

## Disclosure

In the case where the Company's organisational arrangements to prevent conflicts of interest are not sufficient to ensure, with reasonable confidence, that risks of damage to client interests will be prevented, the Company as a measure of last resort shall clearly disclose to the client the general nature and/or sources of conflicts of interest and the steps taken to mitigate those risks before undertaking business on its behalf. Such disclosure shall:

- a) be made in a durable medium; and
- b) include sufficient detail, taking into account the nature of the client, to enable that client to take an informed decision with respect to the service in the context of which the conflict of interest arises.

Inoltre, per ciascun membro del personale la componente variabile della remunerazione non potrà superare il 100% della componente fissa della remunerazione annuale totale per ogni individuo.

## Accesso ai dati elettronici

La Società ha una politica di sicurezza, che regola l'accesso ai dati elettronici in modo tale che le persone di ogni dipartimento non abbiano accesso fisico diretto ai registri ed alle informazioni, su materie di un altro reparto, che non siano necessari per l'esecuzione di un lavoro specifico. In particolare, sono previste autorizzazioni e diritti di accesso separati per i vari dipartimenti.

## Divulgazione

Nel caso in cui le disposizioni organizzative della Società per prevenire i conflitti di interesse non siano sufficienti per garantire, con ragionevole certezza, che saranno evitati i rischi di danno agli interessi del cliente, la Società, come misura di ultima istanza, deve informare il cliente circa la natura e/o le fonti dei conflitti di interesse e le misure adottate per mitigare tali rischi prima di intraprendere affari per suo conto. Tale informativa deve:

- a) essere fatta su supporto durevole; e
- b) includere dettagli sufficienti, tenuto conto della natura del cliente, per permettere al cliente stesso di prendere una decisione informata riguardo al servizio nel contesto del quale sorge il conflitto d'interesse.

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Seafront  
Building, 3107, Limassol, Cyprus

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Edificio  
frente mare, 3107, Limassol, Cipro

+357 2534 2627

The disclosure shall clearly state that the organisational and administrative arrangements established by the investment firm to prevent or manage that conflict are not sufficient to ensure, with reasonable confidence, that the risks of damage to the interests of the client will be prevented.

The disclosure must also include specific description of the conflicts of interest that arise in the provision of investment and/or ancillary services, taking into account the nature of the client to whom the disclosure is being made. The description shall explain the general nature and sources of conflicts of interest, as well as the risks to the client that arise as a result of the conflicts of interest and the steps undertaken to mitigate these risks, in sufficient detail to enable that client to take an informed decision with respect to the investment or ancillary service in the context of which the conflicts of interest arise.

## Record keeping

The Company shall maintain and regularly update a record of the kinds of investment or ancillary service or investment activity carried out by or on behalf of the Company in which a conflict of interest entailing a material risk of damage to the interests of one or more clients has arisen or, in the case of an ongoing service or activity, may arise.

The record will be kept by the Compliance Officer at the usual place of business. Any actions must be recorded and reported to the Board of Directors without any delay.

The Board shall receive on a frequent basis, and at least annually, written reports on cases of services

La divulgazione indica chiaramente che le disposizioni organizzative e amministrative, stabilite dall'impresa di investimento per prevenire o gestire tale conflitto, non sono sufficienti a garantire, con assoluta certezza, che i rischi di danno agli interessi del cliente saranno evitati.

La divulgazione deve anche includere una descrizione specifica dei conflitti di interesse che sorgono nella fornitura di servizi d'investimento e/o accessori, tenuto conto della natura del cliente al quale la comunicazione viene fatta. L'informativa deve spiegare la natura e le fonti dei conflitti di interesse, nonché i rischi connessi per il cliente e le misure adottate per attenuarli, in modo sufficientemente dettagliato da consentire al cliente di prendere una decisione consapevole in merito all'investimento o al servizio accessorio nel cui contesto sorgono i conflitti di interesse.

## Mantenimento dei registri

La Società manterrà e aggiornerà regolarmente un registro dei tipi di investimento, dei servizi accessorio o attività di investimento, nel cui ambito è sorto un conflitto di interessi, comportante un rischio di danno agli interessi di uno o più clienti.

Il registro sarà conservato dal Compliance Officer presso la sede. Qualsiasi azione deve essere registrata e riportata al Consiglio di Amministrazione senza alcun ritardo.

Il Consiglio riceve frequentemente, e almeno annualmente, rapporti scritti su casi di servizi o

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Seafront  
Building, 3107, Limassol, Cyprus

**EXT LTD**

28 October Avenue, 365 Vashiotis Edificio  
frente mare, 3107, Limassol, Cipro.

+357 2534 2627

or activities giving rise to detrimental conflict of interest.

attività che danno luogo a conflitti di interesse.

**The Company reserves the right to review and/or amend its Policy and arrangements whenever it deems this appropriate.**

**La Società si riserva il diritto di rivedere e/o modificare la sua politica e le sue disposizioni ogni volta che lo ritenga opportuno.**

L'inglese è la lingua ufficiale per tutte le comunicazioni da parte di EXT. In caso di qualsiasi controversia, discrepanza, ambiguità oppure differenze nella traduzione di documenti/informazioni, la versione in inglese prevale. I documenti/informazioni fornite in qualsiasi altra lingua sono solo a carattere informativo e non possono essere considerati come testi ufficiali.

---

EXT LTD is incorporated under the Companies Law, Cap. 113 as a Limited Liability Company in the Republic of Cyprus. Reg. Nr. HE293592  
EXT LTD is authorized to provide the Investment Services by the Cyprus Securities and Exchange Commission in terms of Licence Nr. 165/12

EXT LTD è costituita ai sensi della legge sulle società, Cap. 113 come Società a Responsabilità Limitata nella Repubblica di Cipro. reg. nr. LUI 293592  
EXT LTD è autorizzata a fornire i servizi di investimento dalla Cyprus Securities and Exchange Commission secondo i termini di licenza n. 165/12